

令和8年度 女性の職業選択に資する情報公表（女性活躍推進法第21条関係）

特定事業主名： 魚沼市

令和8年7月13日公表

I 職員の男女の給与の額の差異

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	99.2%
全職員	70.2%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- * 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	92.9%
本庁課長相当職	96.0%
本庁課長補佐相当職	92.6%
本庁係長相当職	96.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	100.6%
31～35年	95.3%
26～30年	90.7%
21～25年	92.4%
16～20年	90.6%
11～15年	92.5%
6～10年	91.6%
1～5年	87.0%

【説明欄】

- ・「全職員」の男女の給与の差異については、「任期の定めのない常勤職員以外の職員」に含まれる会計年度任用職員に女性の割合が高いことが影響していると考えられる。
- ・(1) 役職段階別において、本庁部局長・次長相当職に該当する職員がいないため、未記入。

Ⅱ 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和 8 年度
管理的地位にある職員	1 1 . 9 %

【説明欄】

令和 8 年 4 月 1 日時点の本庁課長職以上の職員

Ⅲ 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

区分	令和〇年度
本庁部局長・次長相当職	1 5 . 4 %
本庁課長相当職	1 0 . 3 %
本庁課長補佐相当職	2 7 . 8 %
本庁係長相当職	3 1 . 9 %

【説明欄】

令和 8 年 4 月 1 日時点の職員数を基に算出

1. 男女別の育児休業取得率

区分	令和 7 年度
男性	75.0%
女性	100%

区分	令和7年度
男性	-
女性	100%

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1 週間未満	%	%	%	%
1 週間以上 2 週間未満	%	%	%	2 0 %
2 週間以上 1 月以下	6 6 . 7 %	%	%	%
1 月超 3 月以下	3 3 . 3 %	%	%	2 0 %
3 月超 6 月以下	%	%	%	2 0 %
6 月超 9 月以下	%	%	%	2 0 %
9 月超 12 月以下	%	%	%	2 0 %
12 月超 24 月以下	%	1 0 0 %	%	%
24 月超	%	%	—	—

--	--

V 職員の勤務時間の状況

管理的地位にある職員以外の職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を
超えて命じられて勤務した時間

区分	令和7年度
内部部局等	17. 6時間／月
内部部局等以外	12. 1時間／月

【説明欄】

採用試験の受験者数及び採用者の女性の割合（令和8年4月1日採用）

職 種		受験者数			採用者数		
		総数 (人)	内女性 (人)	女性の 割合(%)	総数 (人)	内女性 (人)	女性の 割合(%)
一般事務職	上級	31	11	35.5%	4	2	50.0%
	初級	5	1	20.0%	1	0	0.0%
保育士		3	3	100.0%	1	1	100.0%
保健師		5	5	100.0%	1	1	100.0%
管理栄養士							
消防士		11	1	9.1%	3	0	0.0%
		55	21	38.2%	10	4	40.0%

職員及び管理職の女性の割合（令和8年4月1日現在）

	総数			部長級			課長級			管理職計		
	(人)	内女性 (人)	女性の割合 (%)	総数(人)	内女性 (人)	女性の割合 (%)	総数(人)	内女性 (人)	女性の割合 (%)	総数(人)	内女性 (人)	女性の割合 (%)
一般事務職	275	87	31.6%	11	2	18.2%	25	3	12.0%	36	5	13.9%
保育士等	60	57	95.0%									
保健師	17	16	94.1%									
栄養士	4	4	100.0%									
医療職	2	1	50.0%									
看護師等	13	13	100.0%									
技能労務職	19	4	21.1%									
消防職	72	0	0.0%	2	0	0.0%	4	0	0.0%	6	0	0.0%
	462	182	39.4%	13	2	15.4%	29	3	10.3%	42	5	11.9%

令和7年度実績	男性	女性
勤続年数の男女差	21.78年	17.48年
10年前に採用した職員の男女別継続任用割合	5人/7人=71.4%	4人/9人=44.4%
男女別育休取得率	9人/12人=75.0%	3人/3人=100%
男性の配偶者出産休暇等の取得率	8人/12人=66.7%	—
職員一人あたりの一月当たりの平均時間外勤務時間	16.7時間	
年次有給休暇等取得割合	37.6%	37.2%