第５次魚沼市男女共同参画推進計画　－ みんながともに活躍できるまちに －

計画期間：令和８(2026)年度 ～ 令和 12(2030)年度

１．計画策定の趣旨

○本市では、2006(平成18)年3月に「魚沼市男女共同参画推進計画」を策定して以降、4次にわたる計画により、性別にかかわらず誰もが活躍できる社会の実現に向けた取組を進めてきました。

○市民意識は徐々に高まりつつある一方、様々な場面において社会慣習に根ざした固定的な性別役割分担意識が依然として根強く残っていることもうかがえます。

○本計画は、この意識を解消し、誰もが個性と能力を発揮できる社会の実現を目指すとともに、持続可能で多様性を受け入れることのできる地域社会の形成とジェンダー平等の促進を目的に策定します。

２．基本理念と基本目標

【基本理念】　みんながともに活躍できるまちに

基本目標Ⅰ　男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり

基本目標Ⅱ　誰もが自分らしく活躍できる環境づくり

基本目標Ⅲ　誰もが健やかに暮らせる環境づくり

３．数値目標

基本目標	項目	現状値（R７）	目標値（R12）
Ⅰ 男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり	「夫は外で働き、妻は家庭を守るほうがよい」という考え方について「そう思わない」「どちらかといえばそう思わない」と回答する市民の割合(※1)	74.8%	80.0%
	職場の中で男女平等であると回答する市民の割合(※1)	39.3%	50.0%
Ⅱ 誰もが自分らしく活躍できる環境づくり	市の審議会等の委員に占める女性の割合	22.6%	40.0%
	まちづくり委員会の委員のうちの女性の割合	23.5%	30.0%
	防災士のうち女性防災士の割合	5.7%	10.0%
	「新潟県多様で柔軟な働き方・女性活躍実践企業認定制度（Ni-ful）」認定企業数	15 社	30 社
	男性の育児休業取得促進奨励金交付申請のうち、男性労働者からの申請件数	28 件	40 件
Ⅲ 誰もが健やかに暮らせる環境づくり	特定健診の受診率(※2)	47.7%	51.0%
	魚沼市の子育て環境への満足度（５点満点）(※3)	3.2 点	4.0 点
	保育園・認定子ども園に満足している人の割合	93.0%	98.0%
	身近な人からＤＶ行為を受けたこともしたこともない人の割合(※1)	83.6%	増加

(※1)…現状値はR6に実施した市民意識調査の結果。目標値は次回(R11)実施予定の市民意識調査の結果
(※2)…現状値はR6の数値
(※3)…小・中学生の保護者対象アンケート。目標値は次回(R11)実施予定のアンケート結果

４．重点目標及び施策の展開

基本理念を頂点とし、三つの「基本目標」、更にその実現に向けて「重点目標」及び「施策」を設定し、取組を展開します。

基本目標Ⅰ　男女共同参画社会の実現に向けた意識づくり	
【重点目標１】 ジェンダー平等や多様な生き方を認め合う意識づくり	**【施策】　社会生活の様々な場面での男女共同参画に関する広報・啓発活動** ■施策の展開　家事・育児・介護等の講座やセミナーの開催／広報紙・ホームページ等による啓発と情報提供／地域活動における性別にとらわれない意識づくり／関係法令の周知と国・県、商工関係団体等と連携した広報・啓発
【重点目標２】 学びの場におけるジェンダー平等の意識づくり	**【施策】　（１）学校教育の場における人権尊重の意識づくり** **（２）生涯学習の場におけるジェンダー平等の意識づくり** ■施策の展開　発達段階に応じた性に関する教育と人権尊重の教育／多様な進路選択を支援するキャリア教育／教職員研修の充実／生涯学習や男女共同参画に関する講座・イベントの開催／市立図書館と連携した学習機会の提供
基本目標Ⅱ　誰もが自分らしく活躍できる環境づくり	
【重点目標１】 誰もが活躍できる環境づくり	**【施策】　（１）市の政策・方針決定過程への女性の参画促進** **（２）企業・団体等における方針決定過程への女性の参画促進** **（３）女性が働きやすい職場環境づくり** **（４）地域活動や防災等における女性の参画促進** ■施策の展開　管理職・審議会等委員への女性登用の推進／ポジティブアクションに関する情報提供・広報啓発／職場復帰・再雇用制度の導入啓発／商工業・農林業に従事する女性への支援と家族経営協定の推進／自治会・地域コミュニティ協議会、防災会議、消防団等への女性参画促進
【重点目標２】 仕事と家庭の調和のとれた環境づくり	**【施策】　（１）仕事と家庭生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）の支援** **（２）男性の家事・子育て・介護等への参画促進** ■施策の展開　育児・介護休業制度の定着化と働き方の見直しに向けた啓発／「Ni-ful」や市の補助金制度の周知・活用促進／男性も参加しやすい子育て講座の企画／柔軟な働き方の情報提供と相談窓口の周知／男性の育児休業取得促進奨励金交付制度の周知
基本目標Ⅲ　誰もが健やかに暮らせる環境づくり	
【重点目標１】 生涯にわたり健康で安心して暮らせる環境づくり	**【施策】　（１）生涯を通じた健康の維持・増進** **（２）性と生殖に関する健康と権利（リプロダクティブ・ヘルス／ライツ）についての知識の普及** ■施策の展開　けん診の受診率向上とライフステージに応じた健康情報の提供・相談支援の充実／「プレコンセプションケア」の理解促進／妊婦健診等母子保健事業の充実／リプロダクティブ・ヘルス／ライツの理解促進
【重点目標２】 子どもを安心して産み育てることのできる環境づくり	**【施策】　（１）妊娠・出産・子育て中の保護者の経済的負担の軽減と保育施設等の環境整備** **（２）多様なライフスタイルに対応した子育て環境・支援体制の整備・充実** ■施策の展開　不妊・不育症治療費等の助成や医療費・保育料の無償化による経済的負担の軽減／保育施設・子育て支援センターの施設維持／ファミリー・サポート・センター事業の周知／育児相談や子育てサークルの活動支援／延長保育・病児保育・学童保育等の充実
【重点目標３】 一人ひとりの人権を尊重する環境づくり	**【施策】　（１）あらゆる暴力の根絶に向けた相談・支援体制の充実** **（２）ハラスメント防止に向けた取組の推進** ■施策の展開　人権に関する学習と広報・啓発活動／公的・専門相談窓口の周知／庁内の関係部署及び関係機関・施設と連携した支援／ハラスメント防止の広報啓発／ハラスメント被害者への支援体制の充実